



**Szanowni Państwo,
Szanowne Koleżanki, Szanowni Koledzy,
Pracownicy, Doktoranci, Studenci i Absolwenci
Gdańskiego Uniwersytetu Medycznego,**

w październiku 2020 r. rozpoczęliśmy w naszej Uczelni kampanię edukacyjno-informacyjną „**Kultura Szacunku / Culture of Respect**”. Jej celem było zwrócenie uwagi członków naszego środowiska na wagę i istotność w życiu społeczności akademickiej takich kluczowych wartości i postaw, jak szacunek i równość, życzliwość i zrozumienie, tolerancja i zaufanie. W toku kampanii realizowaliśmy działania edukacyjne – wykłady, webinaria, debatę ekspercką – które miały za zadanie pogłębienie naszej wiedzy, świadomości i wrażliwości w zakresie dyskryminacji i mobbingu oraz czynników kształtujących pozytywne relacje międzyludzkie.

Jest rzeczą oczywistą, że o dobre relacje między członkami naszej społeczności akademickiej, o wzajemny szacunek i równe traktowanie, powinniśmy troszczyć się zawsze, a więc działania w tej sferze nie powinny mieć charakteru doraźnego.

Uwzględniając wewnętrzne potrzeby naszego środowiska akademickiego, impulsy docierające ze strony naszych Studentów i Studentek, a także zmiany zachodzące w życiu społecznym, od stycznia 2023 r. będziemy kontynuować kampanię „Kultura Szacunku”, a jej nowy etap będzie dotyczył jednej z fundamentalnych wartości i reguł społecznych, jaką jest **RÓWNOŚĆ**. Równość w godności, równość wobec prawa, równość w traktowaniu w uczelni i w społeczeństwie, niezależnie od wszelkich różnic między nami. Hasłem tego etapu kampanii jest „**Różni i Równi / Diverse and Equal**”.

Do tematu równości chcemy podejść przekrojowo, uwzględniając szerokie spektrum ludzkich cech i elementów tożsamości, które w życiu codziennym bywają kryteriami nierównego traktowania. Przyjrzymy się zatem równości (i naruszeniom zasady równości) ze względu na: **stan zdrowia i poziom sprawności, wiek i wygląd, pozycję w hierarchii, płeć i orientację psychoseksualną, przynależność etniczną i tożsamość kulturową, stan cywilny i status majątkowy**.

Zagadnienie równości chcemy opisywać i rozmawiać o nim w gronie i przy zaangażowaniu Pracownic i Pracowników, Doktorantek i Doktorantów, Studentek i Studentów, Absolwentek i Absolwentów naszej Uczelni, a także eksplorować je wspólnie z ekspertami wewnętrznymi i zewnętrznymi w sposób rzetelny i głęboki, korzystając z wiarygodnych źródeł informacji, z wyników badań naukowych, z doświadczenia osób i instytucji, które skutecznie zajmują się budowaniem kultury szacunku oraz promowaniem i ochroną równości w swoich społecznościach i szerzej – w życiu społecznym. Chcemy przekazać konkretną wiedzę, świadomi, że wciąż możemy wiedzieć za mało, pobudzać do refleksji, wspierać postawy i relacje oparte na wzajemnym szacunku i świadomości równej godności wszystkich, a także skłaniać do większej wrażliwości na słowa i czyny, które naruszają te podstawowe zasady.

KAŻDY MOŻE SIĘ WŁĄCZYĆ

Jesteśmy przekonani, że aby takie działania przyniosły pożądany efekt i zaowocowały realną zmianą na lepsze w naszej społeczności akademickiej, niezbędna jest nasza dobra komunikacja i współpraca. Zależy nam na poznaniu Państwa opinii, a szczególnie opinii osób, które doświadczają dyskryminacji lub nierównego traktowania. Mówmy o tym, co dobre, i o tym, co wymaga naprawy w naszej Uczelni w sferze szeroko rozumianej równości. Chcemy poznać problemy Studentów i Studentek i Ich pomysły na działania, które mogą uczynić naszą społeczność lepszą, bardziej szczęśliwą oraz bardziej skuteczną poprzez równe traktowanie, wzajemny szacunek, respektowanie prawa i ochronę równości w różnorodności.



Dlatego zapraszamy Wszystkich Państwa do zgłaszania swoich indywidualnych i zbiorowych pomysłów na wydarzenia, publikacje i inne działania, które chcielibyście autorsko zrealizować w ramach kampanii. Prosimy Was o przesyłanie swoich propozycji na adresy e-mailowe:

- respect@gumed.edu.pl (uwagi, spostrzeżenia i propozycje działań dotyczących budowania kultury szacunku w GUMed),
- uss@gumed.edu.pl (propozycje aktywności studenckich),
- gazeta@gumed.edu.pl (propozycje tekstów lub grafik do publikacji w uczelnianym piśmie).

Propozycje, których realizacja będzie wymagała poniesienia kosztów, będą wspierane i wcielane w życie zależnie od ich oceny przez Grupę Koordynatorów i dostępnych możliwości finansowych.

Zachęcamy Wszystkich do czytania artykułów w „Gazecie GUMed”, odwiedzania witryny <https://kulturaszacunku.gumed.edu.pl/> >> folder **Różni i Równi** i zapoznawania się z planowanymi wydarzeniami w ramach kampanii, którą zapowiedzieliśmy w grudniowym numerze naszego uczelnianego pisma na s. 15-19 <https://tinyurl.com/GazetaGUMed-2022-12>

Kampanię wspierają Władze Rektorskie GUMed, reprezentowane w kampanii „Różni i Równi” przez prof. Agnieszkę Zimmermann, prorektor ds. jakości kształcenia.

W realizacji kampanii mamy ważnych sojuszników: Urząd Marszałkowski Województwa Pomorskiego oraz Urząd Miasta Gdańska. Możliwe, że w realizacji niektórych działań połączymy siły z Uniwersytetem Gdańskim i Politechniką Gdańską.

Liczymy bardzo na Państwa zainteresowanie i zaangażowanie w działania, które mają pomóc nam wszystkim żyć i pracować razem w naszej Uczelni z entuzjazmem, w atmosferze wzajemnego szacunku, równości, otwartości i zaufania.

Zapraszamy!

Z szacunkiem i pozdrowieniami
Jacek Kaczmarek
Ewa Kiszka
Małgorzata Omilian-Mucharska